

Référent Handicap en Entreprise et Référent Handicap en Organisme de formation :

2 environnements,
1 même engagement !

Les bonnes pratiques partagées

par les référents handicap présents

lors de l'atelier du 10/10/2024 dans le Var

Pour se faire connaître auprès des personnes dans ses missions de référent handicap

- **Multiplier les moyens d'identifier le référent handicap (signature mail, livret d'accueil, liste des pièces à fournir, site internet, affichage dans les locaux, QR code...)**
- Proposer des actions de sensibilisation pour salariés, collaborateurs, formateurs, apprenants, s'appuyer pour cela sur des évènements handicap (SEEPH, Duoday), diffuser des supports, guides, modules, témoignages...
- Communiquer en externe sur le référent handicap et la politique d'accessibilité via le site internet, les offres d'emploi, les réseaux sociaux, les supports, les cartes de visite...
- Identifier les ressources partenariales : [RHF](#), Cap emploi, Mission locale, France Travail, association handicap, Agefiph -> avoir un annuaire partenaires
- Organiser un temps de cohésion avec intervention d'un prestataire (par exemple asso spécialisée dans le handicap, asso parasportive...)

Pour prendre en compte le handicap dans votre process d'accueil et d'intégration

- **Faire suivre aux recruteurs des sessions régulières d'entraînement sur comment aborder le handicap lors des entretiens d'embauche**
- **Elaborer un véritable process d'intégration pour tous les salariés, en y intégrant les questions de handicap dès l'embauche : livret d'accueil, planning, découverte entreprise, rencontre du référent handicap, tuteur, entretien de période d'essai...**
- Solliciter les partenaires spécialisés pour mettre en place des outils ou moments de sensibilisation (Agefiph, associations, Duoday)
- Anticiper en amont du recrutement les besoins d'aménagement (consignes, horaires, matériel)
- Proposer une action de parrainage : collègues...

<p>Pour prendre en compte le handicap dans votre process d'accompagnement de parcours (évolution professionnelle, entretien annuel, suivi d'acquisition des compétences, tutorat...)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un process d'évaluation, de suivi afin de vérifier les adaptations et les besoins qui évoluent : périodicité progressive et adaptable - Lors d'entretiens individuels, s'interroger sur la prise en compte du handicap : adaptation conformes...via un questionnaire inclusif - Veiller à ce que les managers soient sensibilisés au handicap (plan de formation, Document Unique...) - Veiller à l'information des intervenants (formateurs) via un calendrier à mettre en place - Intégrer l'IA dans les moyens de compensation par les intervenants et/ou les bénéficiaires 	<p>Pour adapter le poste de travail ou de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - En cas d'échec (aménagement tardif, non satisfaisant...) réaliser une vraie analyse des causes avec tous les acteurs pour savoir comment faire mieux la prochaine fois ! - En fonction du statut de la personne, s'adresser à la bonne ressource externe : <ul style="list-style-type: none"> o Si en recherche d'emploi -> Cap emploi Insertion (en lien avec Mission locale et France Travail) o Si en activité professionnelle : Service de santé o Si étudiant : Ressource Handicap Formation - Sensibiliser et former les managers et les équipes pédagogiques au repérage d'une problématique pour effectuer des tâches du fait de l'état de santé et faire remonter l'information au référent handicap - Anticipation : questionner la personne elle-même sur les adaptations dont elle a bénéficié dans le passé - Améliorer les conditions de travail et d'apprentissage pour tous afin de réduire les besoins d'aménagement individuel !
---	---

Vous êtes une entreprise privée et souhaitez être accompagnée par l'Agefiph pour mettre en place une politique handicap ?

Ecrivez à : entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr

Vous êtes un organisme de formation et souhaitez être accompagné pour votre démarche d'accessibilité, vous pouvez prendre contact avec la RHF

PACA : rhf-provence-alpes-cotedazur@agefiph.asso.fr

Vous souhaitez découvrir AIDATECH : [cliquez ici !](#)